

開催概要

福岡会場

**7月12日(火)**  
14:00~17:00

福岡朝日ビル B113~15号会議室  
福岡市博多区博多駅前2-1-1  
アクセス: JR博多駅/博多口から徒歩2分  
申込期限: 7月7日(木)

オンライン配信

(※福岡会場の様子を録画配信します)

**7月19日(火)~25日(月)**  
上記期間内であれば好きなお時間にご覧いただけます  
申込者には視聴用URLを後日共有

「会場受講」「オンライン聴講」どちらかを選んでお申込みください。

※定員: 100名 (先着順) にて承ります。 ※新型コロナウイルス対策を実施した上での開催になります。参加者の皆さまはマスクの着用をお願いいたします。

第1講座

14:10 ~ 14:40

保育業界の動向と働き続けられる  
職場環境構築の意義

- Point1 保育業界の最新動向について
- Point2 保育業界における働き方改革の意義について

(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 吉田 健人

第2講座

14:50 ~ 16:20

“働き続けられる職場づくり”のポイント

- Point1 働き方改革に向けた職員の意識改革について
- Point2 “働き続けられる職場づくり”の事例紹介 (ICTツール導入・活用、書類・業務の棚卸等)

(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 岩本 一希

第3講座

16:30 ~ 17:00

本日のまとめ & 質疑応答

- まとめ 明日からやるべきことについて  
質疑応答

(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 銭 洲佳

講師プロフィール



(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 吉田 健人 (よしだ けんと)

処遇改善等加算・評価制度構築・働き方改革等のテーマを中心にコンサルティングを行い、業務削減・効率化による働き方改革の実施や、キャリアパスの構築から賃金制度への紐づけまで組織体制に応じた評価制度設計に携わる。保育園向けの勉強会では運営の統括並びに、職員採用・定着に関わるテーマでの講座講師や情報交換会のファシリテーションを担当している。



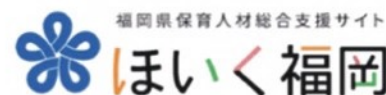
(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 岩本 一希 (いわもと かずき)

早稲田大学卒業後、株式会社船井総合研究所に入社。学生時代、保育園のボランティア活動を通して、幼児教育の大切さについて改めて認識する。入社後は、土業分野のWEBマーケティングなどのコンサルティングに従事した後、保育教育福祉支援部に配属。現在は、企業主導型保育事業開設・運営安定化に向けたサポートを中心に活動している。



(株) 船井総合研究所 保育教育福祉支援部 銭 洲佳 (せん しゅうか)

船井総合研究所に入社後、保育・教育支援部に配属。企業主導型保育事業に関連する、申請サポート、運営安定化のお手伝いを中心に行っている。開園後のWEB広告やチラシを用い、園児募集の提案を行うことから認可園での評価制度の構築といったマネジメント面までサポート。



「福岡県からのお知らせ」

- 福岡県では、「保育士・保育所支援センター」を設置し、福岡県保育人材総合支援サイト「ほいく福岡」を運用するなど、保育に携わるみなさんを応援しています。
- 「ほいく福岡」では保育施設の魅力発信、保育士就業マッチング、保育士資格保有者の届出制度、保育人材の相談支援等を実施しております。



参加無料  
会場定員 100名  
(福岡会場)

令和4年度

保育士が働き続けられる  
職場づくりセミナー

福岡会場

**7月12日(火)**

14:00  
17:00

オンライン配信

**7月19日(火)~25日(月)**  
(※福岡会場の様子を録画配信します)

こんな悩みを抱える保育施設の経営者や施設長の皆さま

- 保育・教育の質を上げたいが、職員が事務作業が忙しくなかなか着手できない
- 職員の採用・定着に課題をお持ちで、労働環境をもっと改善したい
- 園でICTシステム導入をして書類業務などを効率化したいが、どのように導入すればよいかわからない
- ICTシステムを導入しているが、うまく機能を活用できていないと感じている
- 働き方改革を推進したいが、職員がついてきてくれるか不安
- 働き方改革について、他の園ではどのような取り組みを行っているのか知りたい

このセミナーで、皆様の悩み解決のお手伝いをします。

お申込みはこちらから



※WEBで申込みできない場合は左記よりお問い合わせください。

<https://seminar-app.com/cer-0000000086>

福岡県保育士が働き続けられる  
職場環境構築事業事務局

お問合せ

セミナー運営事務局 (株)船井総研コーポレートリレーションズ  
担当: 園田・猪井

E-mail [info.fcr@funaisoken.co.jp](mailto:info.fcr@funaisoken.co.jp)

電話: 0120-659-474 (平日9:45~17:30)

# 保育士が働き続けられる職場づくりを実現するには

## このセミナーの特色・ポイント

Point 1

### 全国と福岡の保育の今が分かります

昨今の保育業界における働き方改革の意義・重要性や、県内で最先端の取り組みを行っている保育施設の情報を共有し、保育業界の動向についてお話しします。

Point 2

### 実践的な改善事例に触れられます

保育施設での職場環境改善の成功事例についてお話しします。ICTを活用した業務負担軽減、改善に向けた職員の意識改革など、なかなか直接聞きづらい、ほかの園での取り組み事例を基にお伝えします。

Point 3

### 無料のコンサル支援を受けられます

セミナー参加者限定で、6か月間、無料のコンサルティングを実施いたします（希望制・選考あり）。講師が皆さまの施設にお伺いし、職場環境改善について知識や経験を踏まえてアドバイスします。

## 令和3年度セミナーの受講者の声

働き方改革の進め方が  
ステップごとに説明があり  
とても分かりやすかった。  
早速活用してみたいと思った。

システム導入だけでなく、  
プロジェクトチームの立ち上げ、  
効率化したい業務の選定等事前の  
準備が必要だと認識できた。

ICT化の進め方について悩んでい  
たが、どのように進めていけばいい  
のか、具体的な導入事例について  
聞くことができ、一歩踏み出して検  
討することができてよかった。

## 保育士が働き続けられる職場づくりを実現する

### 好循環の取り組み



**園の抱える課題**

- 慢性的な保育士不足
- 仕事量の多さ
- 持ち帰り仕事の発生



## 令和3年度の具体的な取り組み事例紹介

施設	課題	取り組み内容	取り組み後の変化
施設 A	職員数の増加に伴い、職員管理が難しくなり、職員の負担が増加してしまっていた	プロジェクトチームの立ち上げ ICT ツールの導入、運用改善	ICT ツールによる業務の効率化、 職員の働く意欲の向上
施設 B	慢性的に残業時間が長く、職員が定着せずに辞めていってしまっていた	残業理由や書類の棚卸、 ノンコンタクトタイムの導入	業務負担の見える化と、 それに基づく業務改善 残業時間の減少